

Maßnahmen gegen den Fachkräftemangel

Pressekonferenz 10.9.2024 TTI





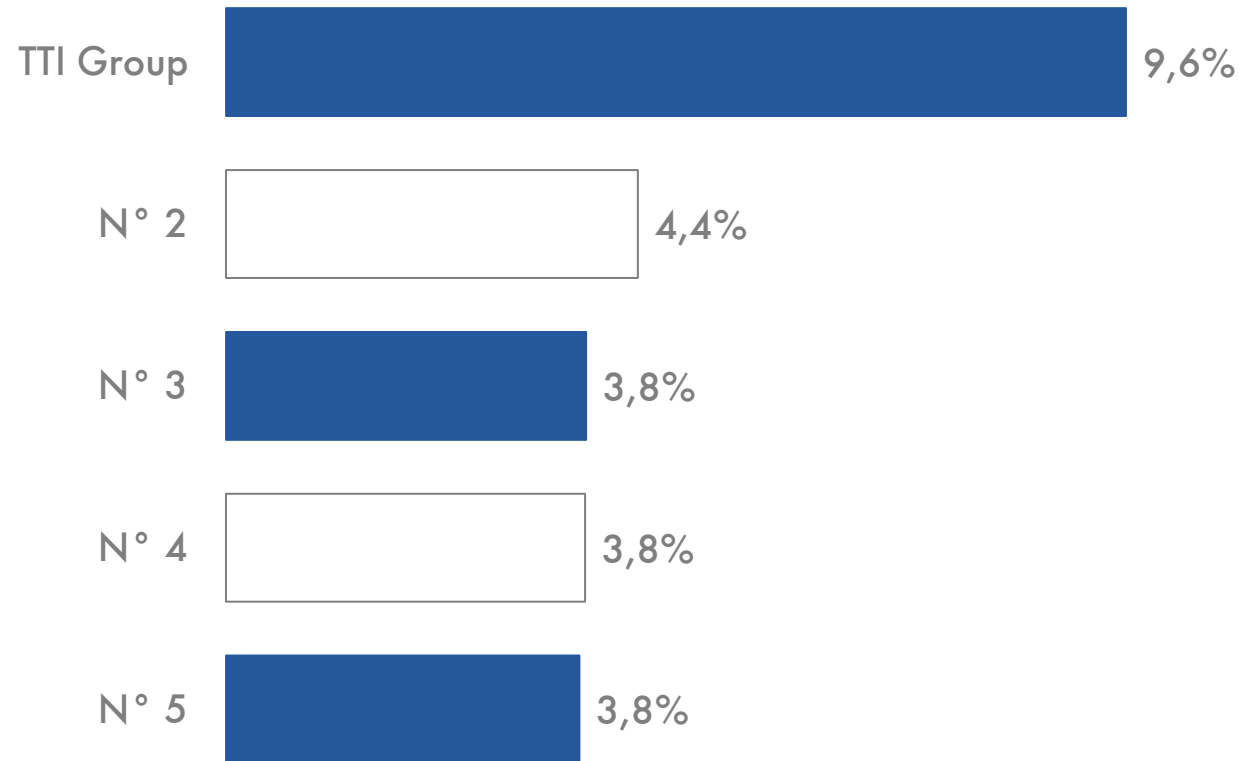
Aktuelle Daten zum
Fachkräftemangel

Auswirkungen und
Lösungsvorschläge

Aktuelle Daten zum Fachkräftemangel in Österreich

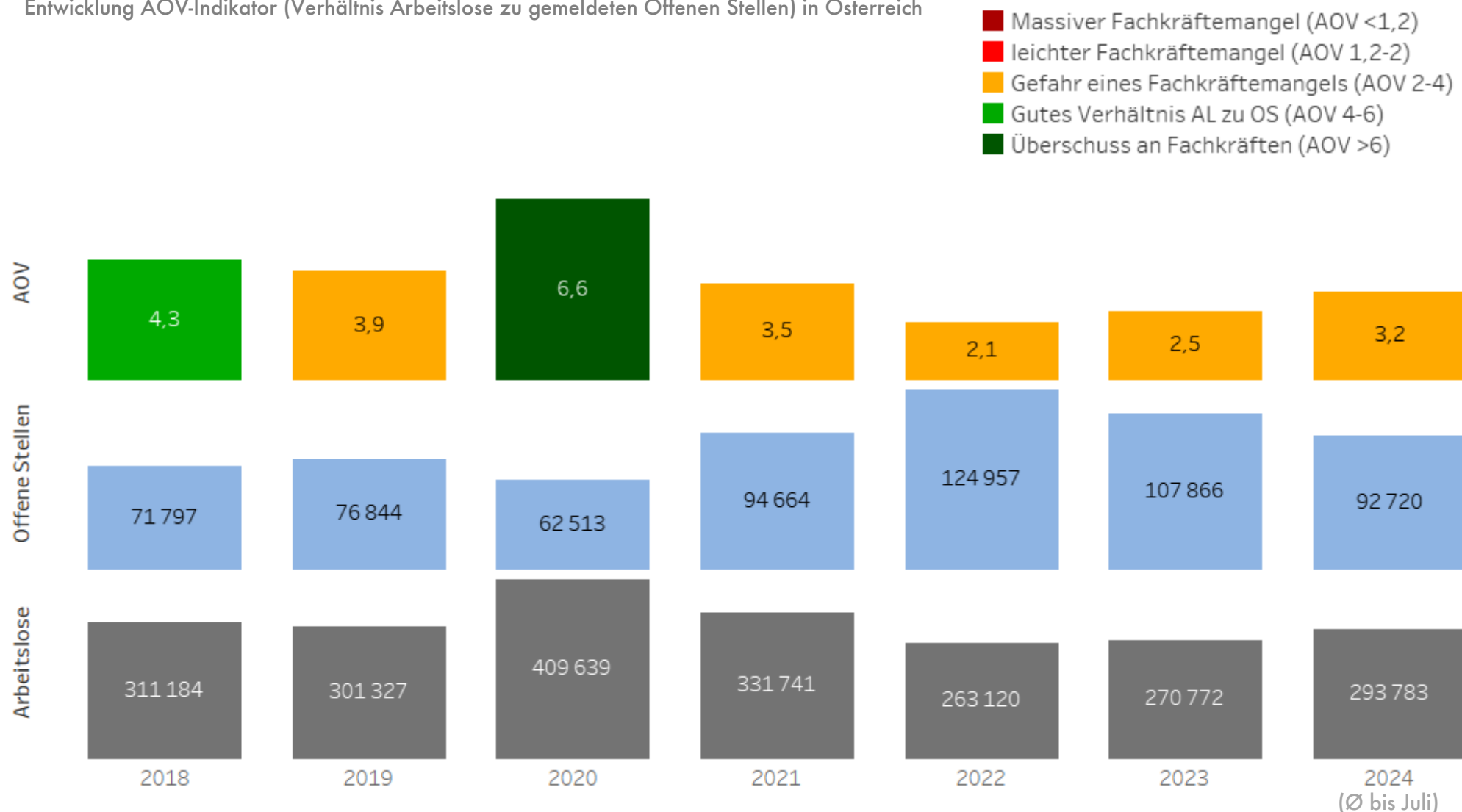
TTI Group - Marktführer im Facharbeitskräfte-Segment

Ö: Marktanteile 2023 nach Qualifikation:
Facharbeiter *(wertmäßig in %)*

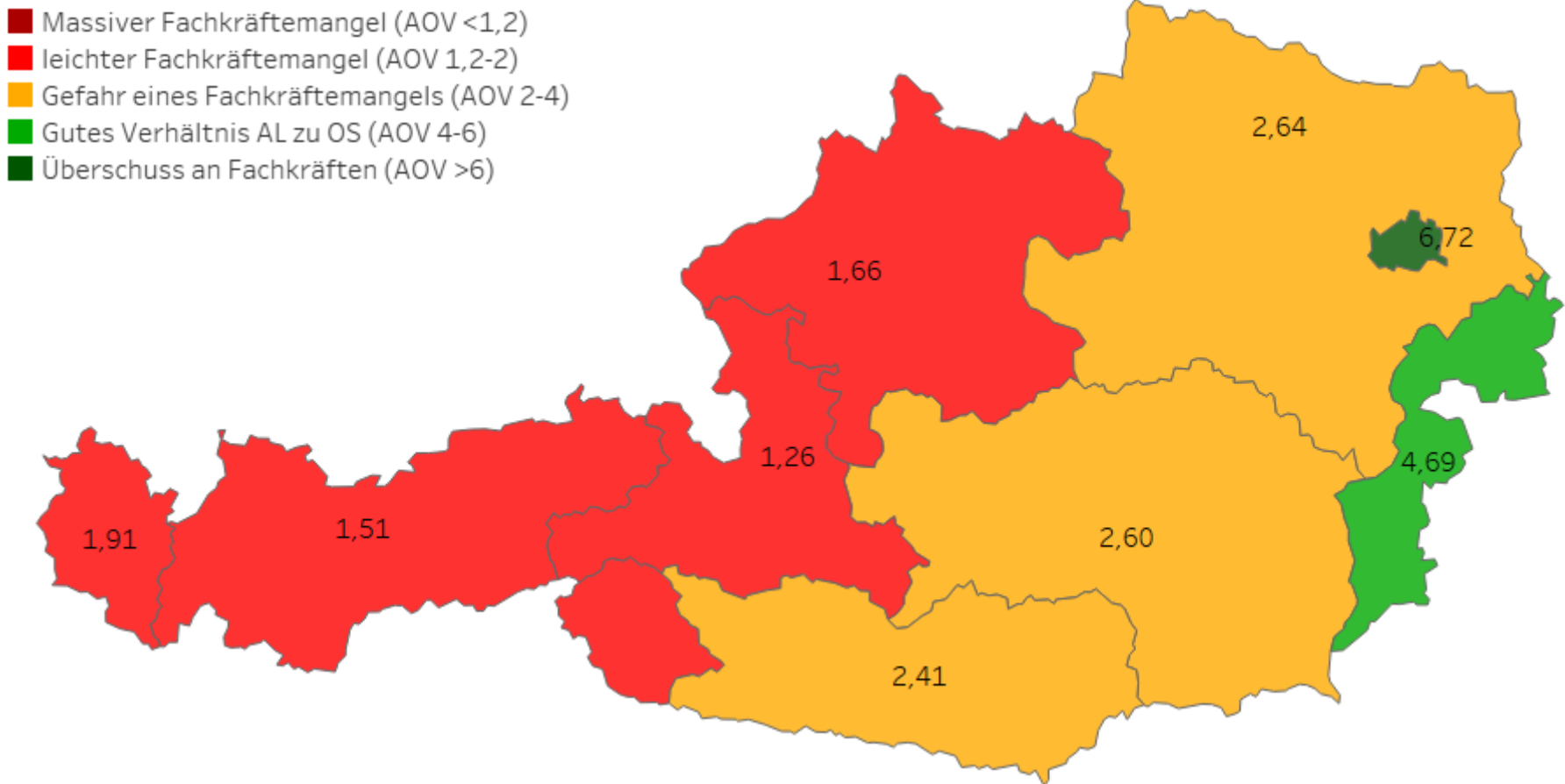


Trotz Wirtschaftsflaute und steigender Arbeitslosigkeit herrscht ein Fachkräftemangel

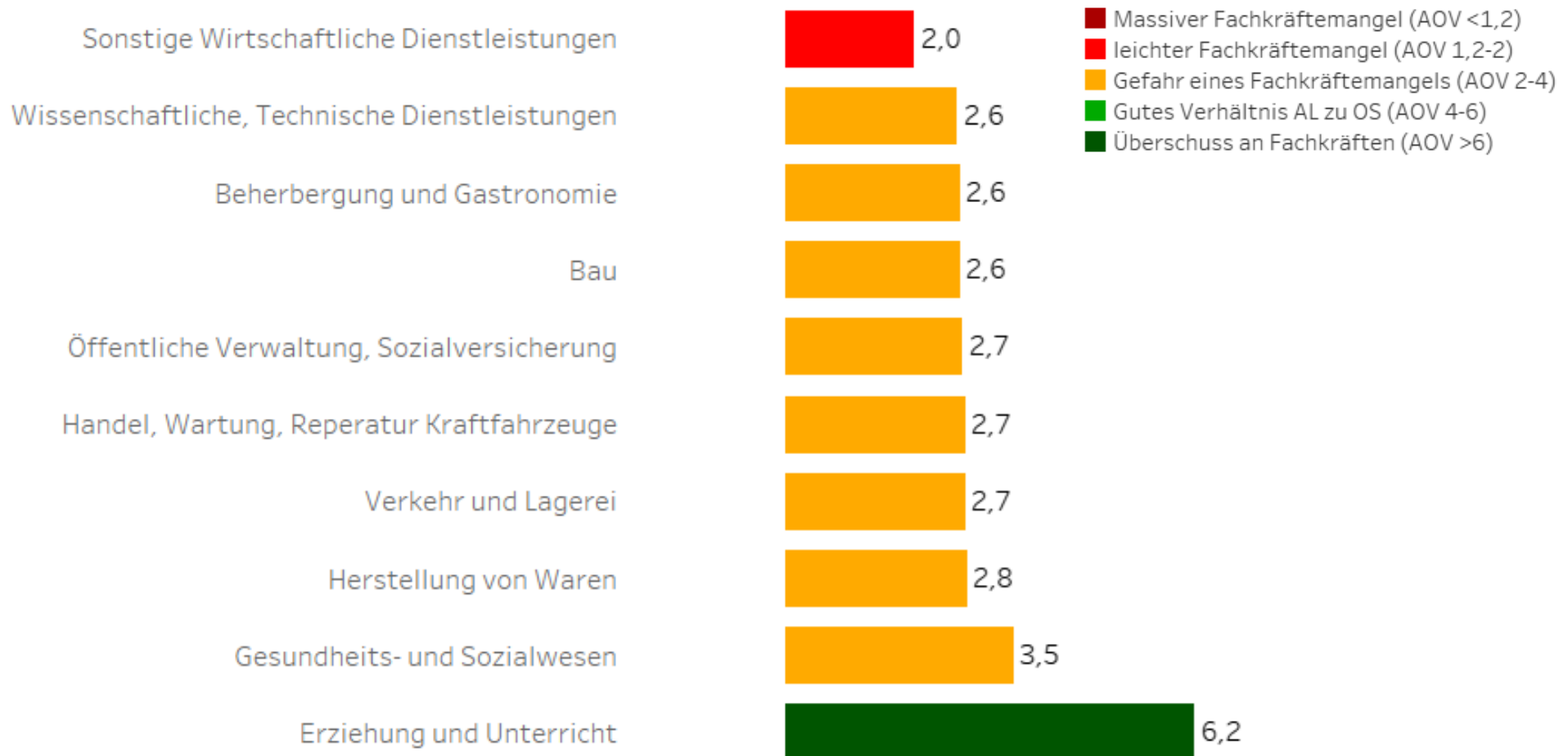
Entwicklung AOV-Indikator (Verhältnis Arbeitslose zu gemeldeten Offenen Stellen) in Österreich



Regionale Unterschiede - Wien ist am wenigsten vom Fachkräftemangel betroffen!

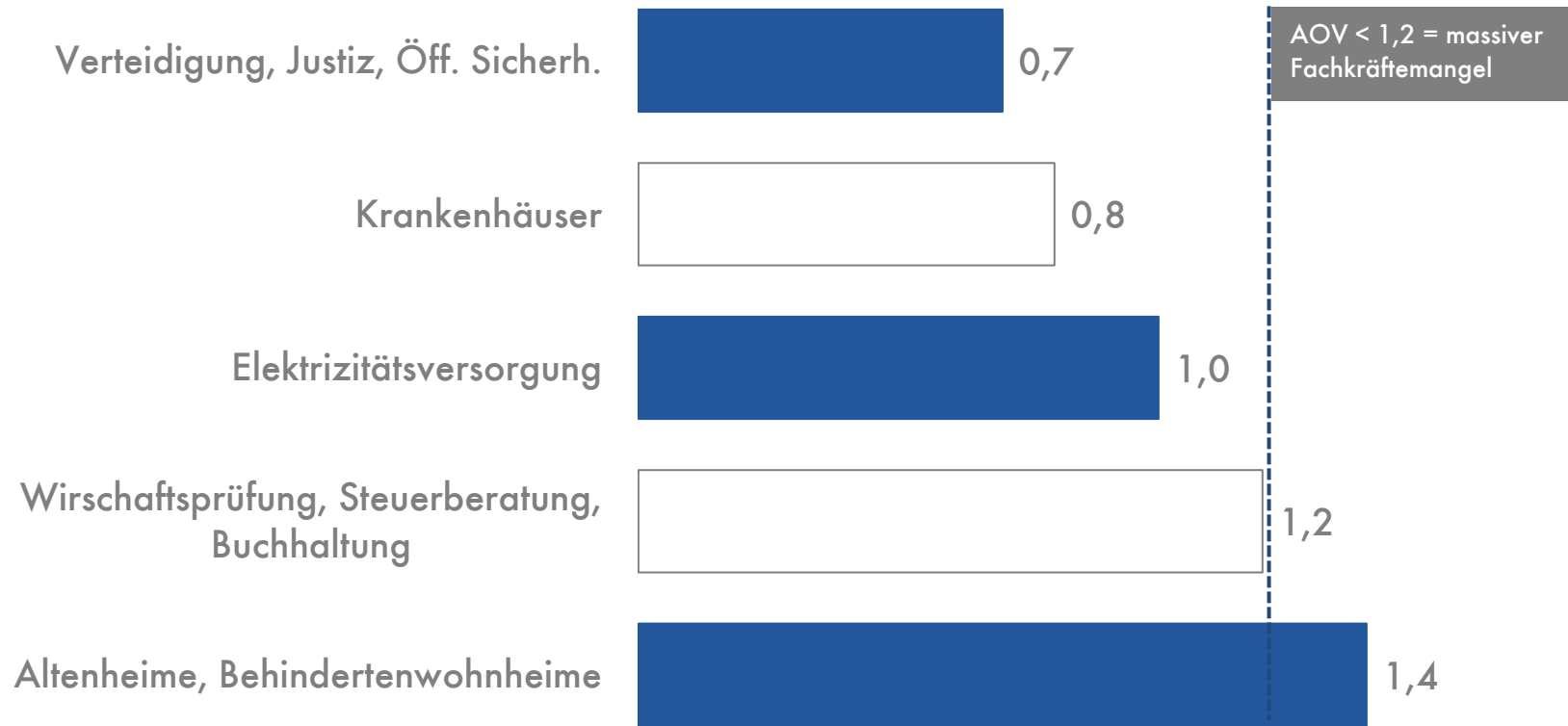


Nur eine Branche mit einem ausgewogenen Verhältnis zwischen Arbeitsuchenden und Offenen Stellen



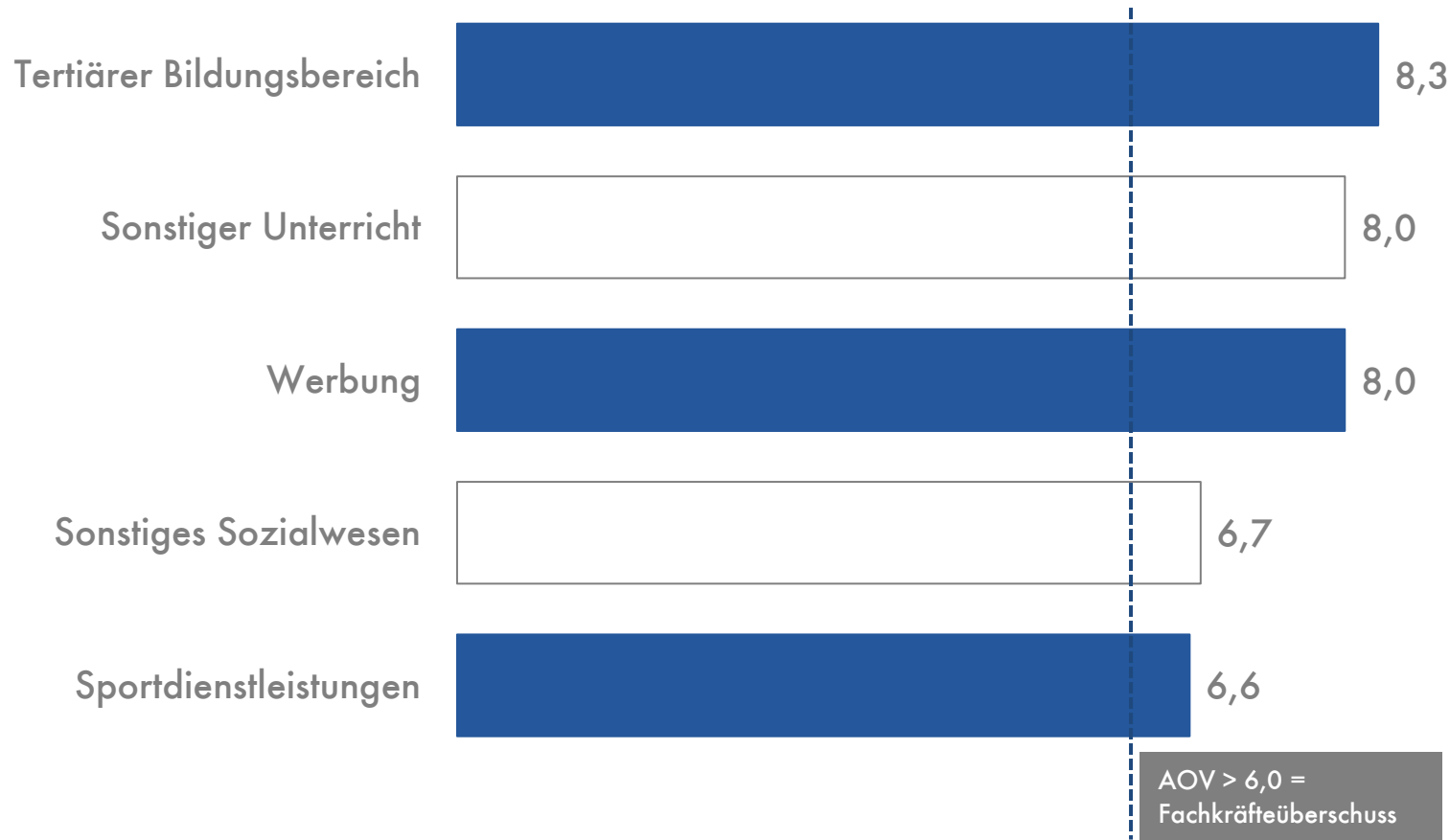
Größter Fachkräftemangel bei öffentlicher Sicherheit

AOV-Indikator: Flop 5 Nace 3 Branchen Fachkräftemangel Juli 2024



Überschuss in der beruflichen Weiterbildung im Gegensatz zur Elementarbildung

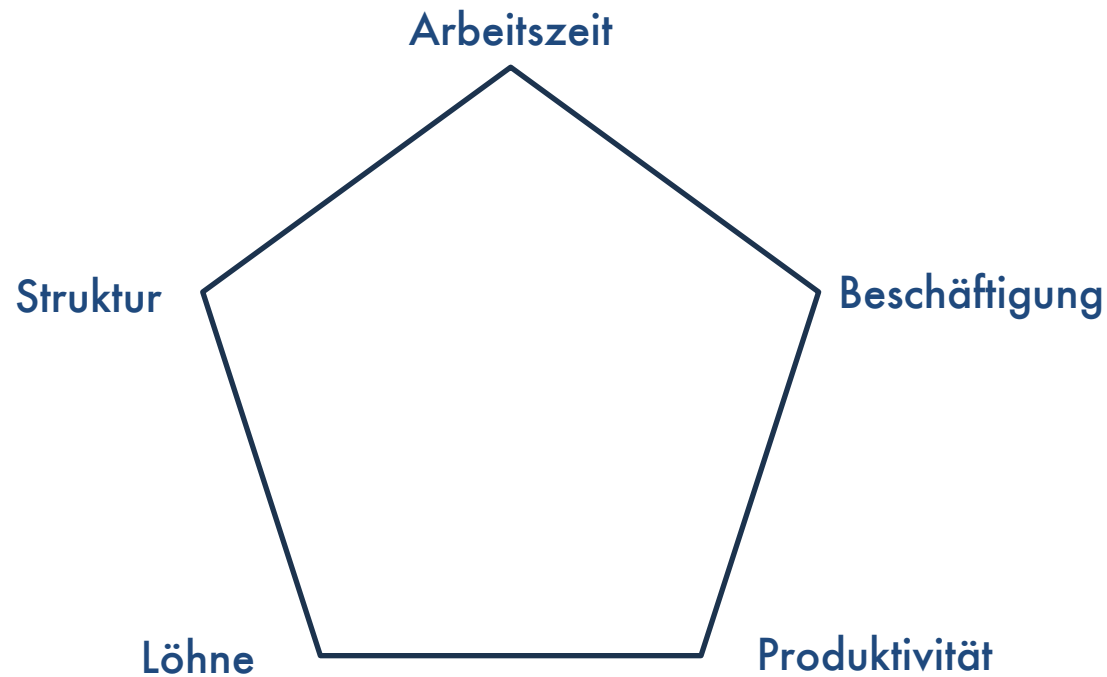
AOV-Indikator: Top 5 Nace 3 Branchen Fachkräfteüberschuss Juli 2024



Auswirkungen & Lösungsvorschläge

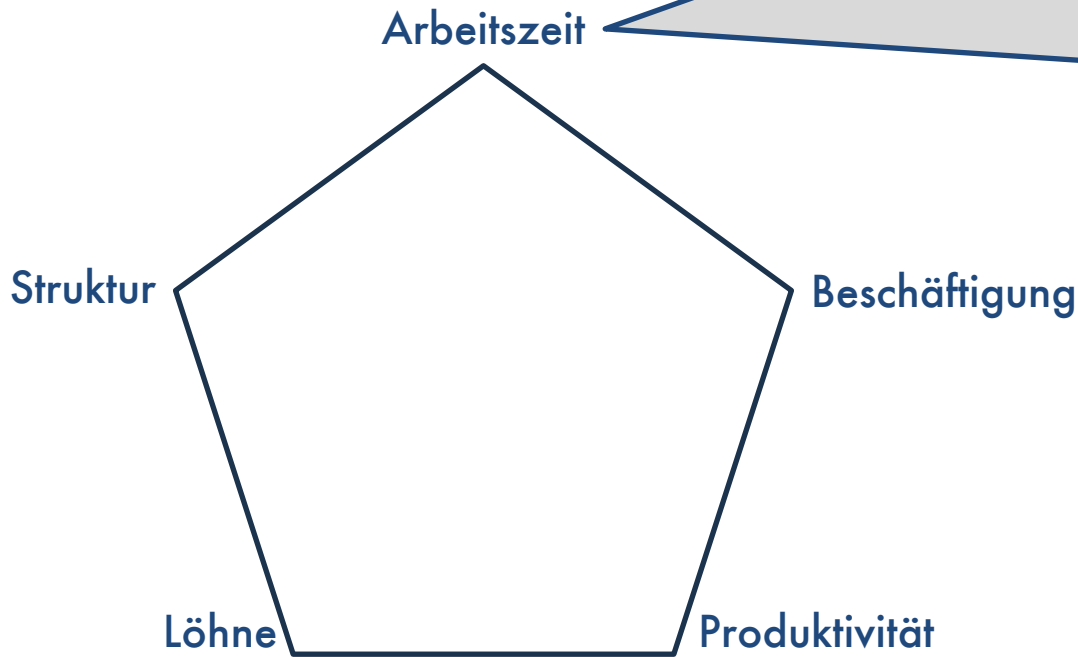
Das Magische Fünfeck für den Arbeitsmarkt

Wie kann die Lücke am Arbeitsmarkt geschlossen werden? Maßnahmen-Pentagon



Arbeitszeit moderner & flexibler gestalten

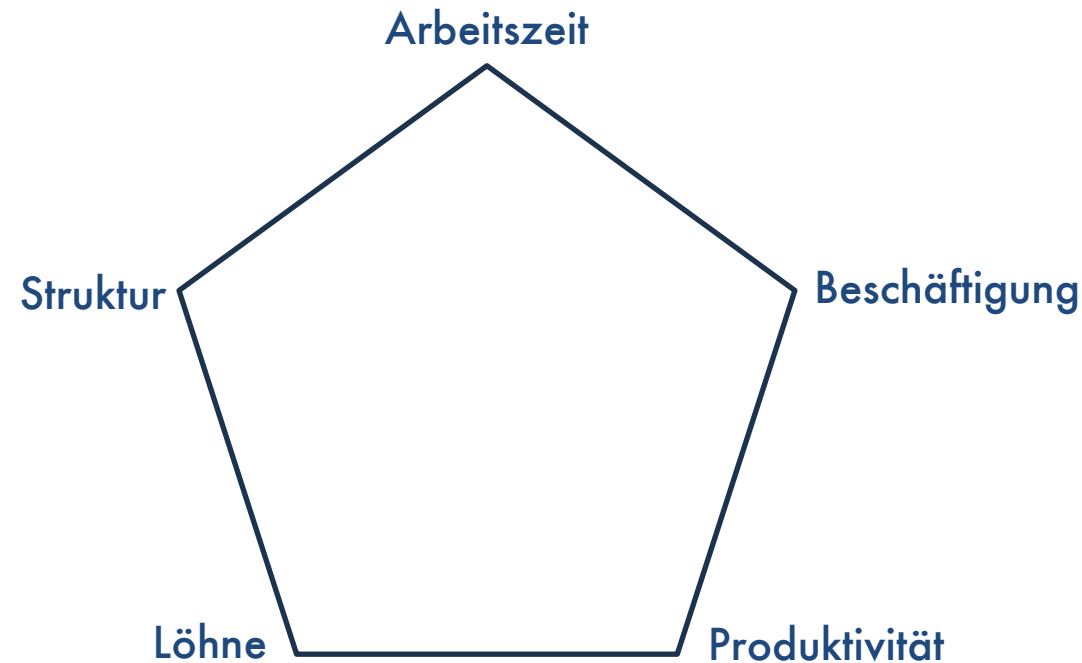
Wie kann die Lücke am Arbeitsmarkt geschlossen werden? Maßnahmen-Pentagon



- Pensionsantrittsalter mit Lebenserwartung erhöhen bzw. Arbeiten in der Pension attraktiver machen
- Mehr Wochenstunden – Arbeitszeitmodell-Anpassung
- Teilzeit weniger attraktiv gestalten bzw. Anreize für Vollzeitarbeit bieten
- Betreuungsangebot erhöhen
- Förderung von sozialen Hilfsleistungen in der Familie (24-Stunden-Pflege)

Fördern und Fordern

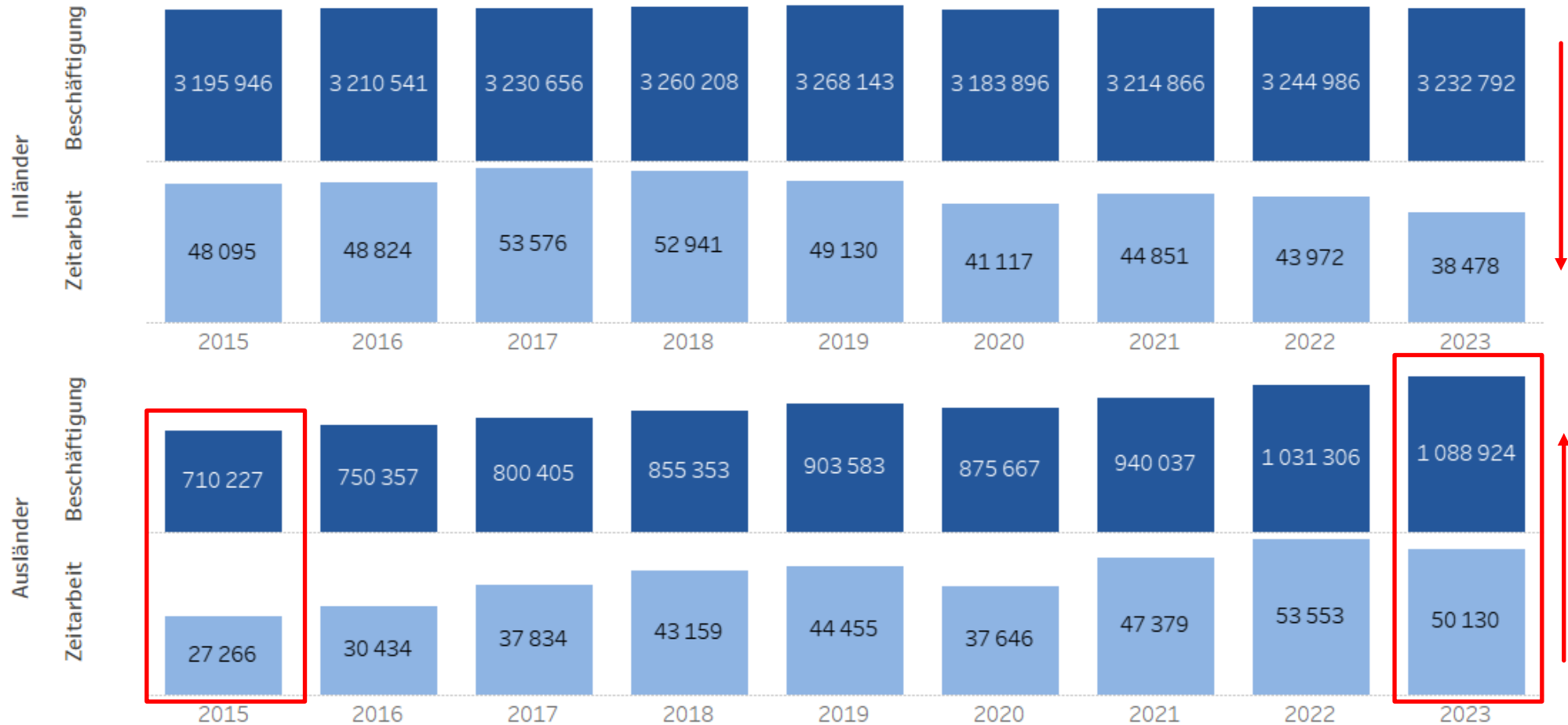
Wie kann die Lücke am Arbeitsmarkt geschlossen werden? - Maßnahmen-Pentagon



- Babypausen verkürzen: Aufteilung auf Eltern oder Englischer Weg
- Asyl- und Arbeitsimmigration trennen.
- Arbeitsintegration fördern
- Förderung von Zuwanderung qualifizierter Arbeitskräfte:
 - Vereinfachung des Arbeitsgenehmigungsverfahrens
 - Anerkennung ausländischer Qualifikationen (Nostrifizierung)
 - Rot-Weiß-Rot Karte auch für Personaldienstleister

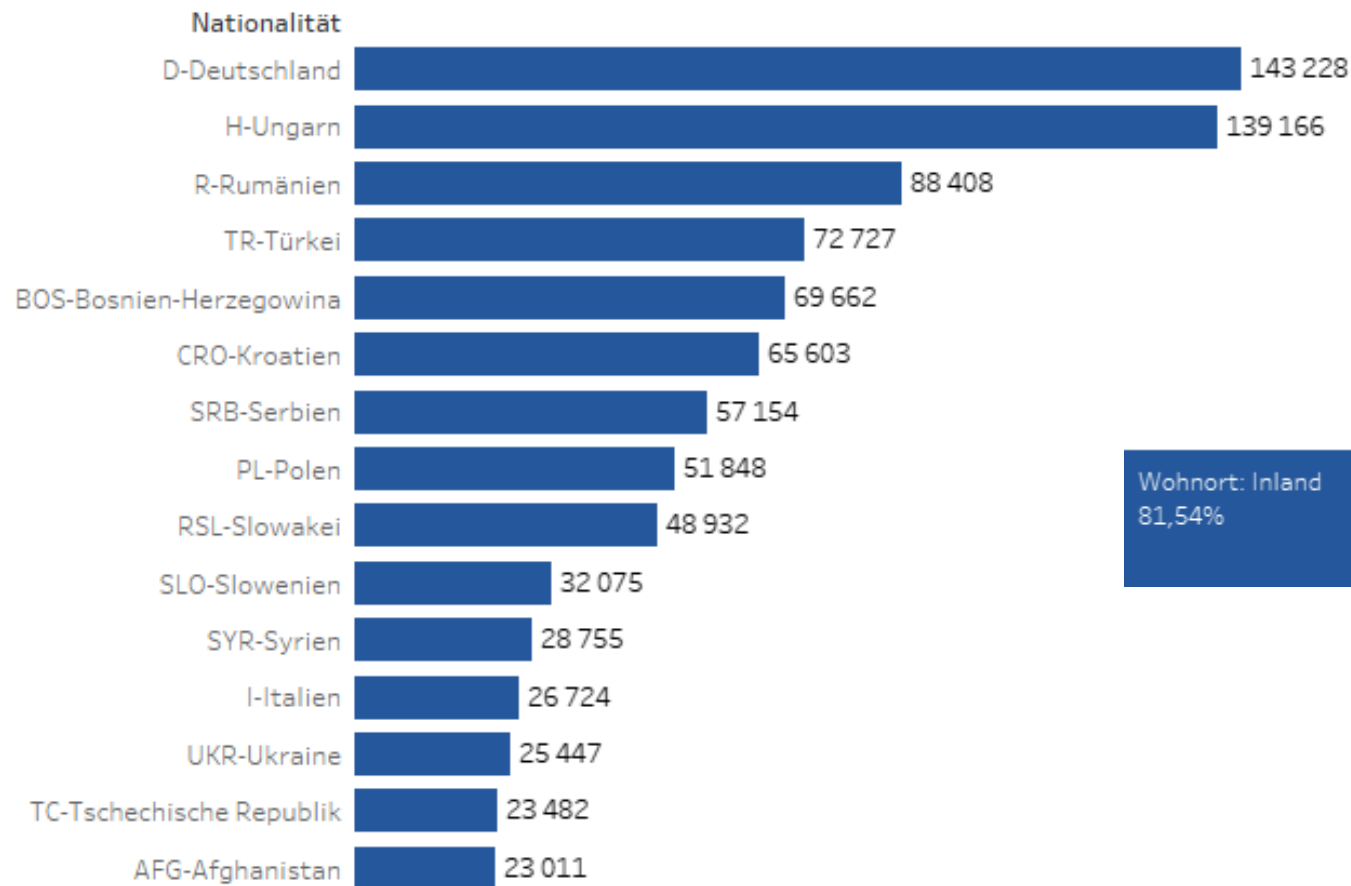
Ohne Ausländische Fachkräfte kein Wachstum, diese sind unabdingbar zur Linderung des Fachkräftemangels

Entwicklung Beschäftigung und Zeitarbeit mit Fokus auf Nationalität in Österreich



Internationale Recruiting-Kampagnen um die besten Talente aus dem Ausland zu ködern

Anzahl Beschäftigte Top 15 Nationalitäten in Österreich im Juli 2024



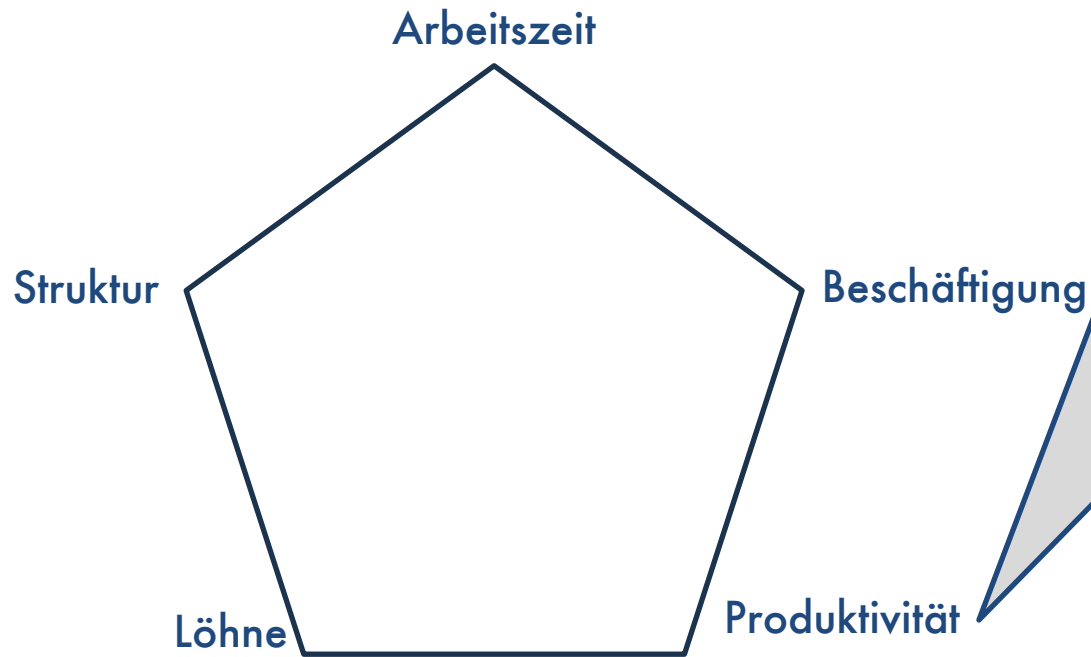
Wohnort: Inland
81,54%

Wohnort: Ausland
18,46%

Beschäftigte

Technologischer Fortschritt und effiziente Ressourcennutzung

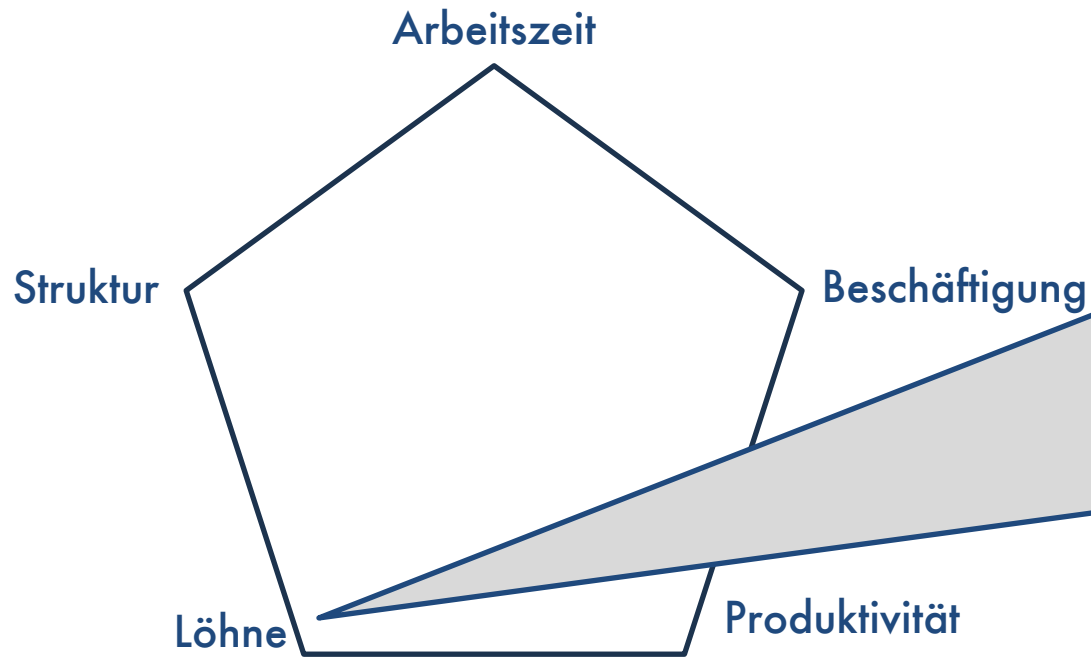
Wie kann die Lücke am Arbeitsmarkt geschlossen werden? Maßnahmen-Pentagon



- Produktivität steigt alle 5 Jahre um 10%.
- Einige Sektoren kaum betroffen.
- KI- und Robotik-Revolution steht bevor: Effizienzsteigerung durch Digitalisierung und Automatisierung.
- Politik hat wenig Handlungsfelder.
- Effizienter Produktionseinsatz durch Personalbereitstellung.

Fachkräftemangel sticht Akademiker:innen-Mangel

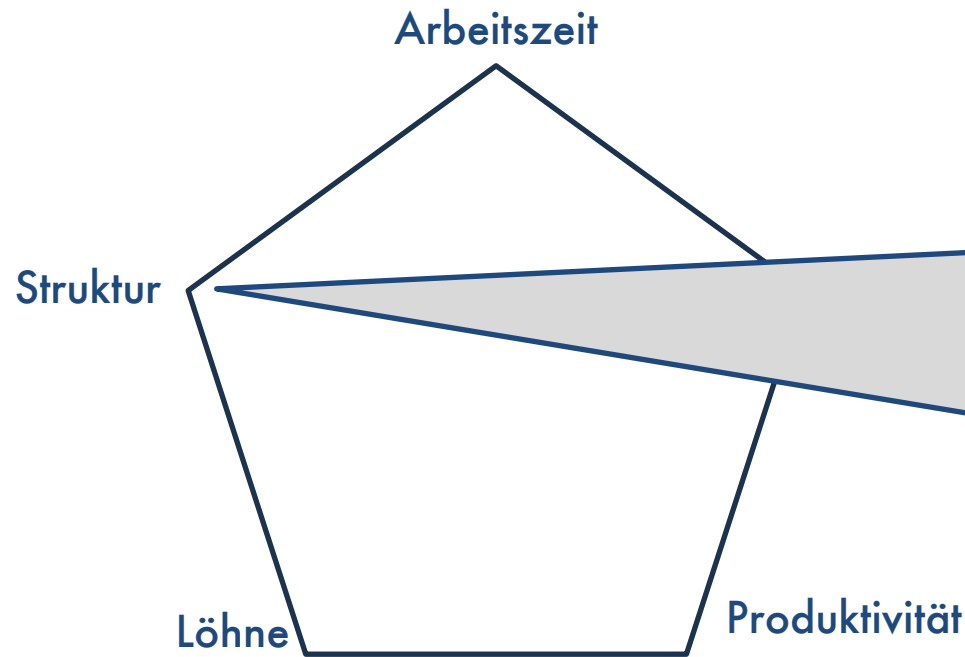
Wie kann die Lücke am Arbeitsmarkt geschlossen werden? Maßnahmen-Pentagon



- Markt regelt vieles, aber schafft keine neuen Beschäftigten.
- Hohe Lohnabschlüsse und Konjunktur beschränken die Möglichkeiten.
- Markt zeigt auch Limits für Wettbewerbsfähigkeit.
- Intensivierung der Weiterbildung in Mangelberufen (SWF)

Kompetenzen aufbauen wird wichtiger

Wie kann die Lücke am Arbeitsmarkt geschlossen werden? Maßnahmen-Pentagon



- Effizienz- und Kompetenzsteigerung im Recruiting durch den Einsatz von Personaldienstleistungen
- Talente erkennen & Kompetenzen durch Umschulungen und Weiterbildungen nutzen
- Integrationserleichterung - Deutschkurse
- Flexibilität durch Personalbereitstellung

Kompetenz-Matching – viele Talente bleiben noch unentdeckt

Fehlendes Kompetenz-Matching = schlechtes Matching von geeigneten Kandidat:innen mit verfügbaren Jobs

Lösung:

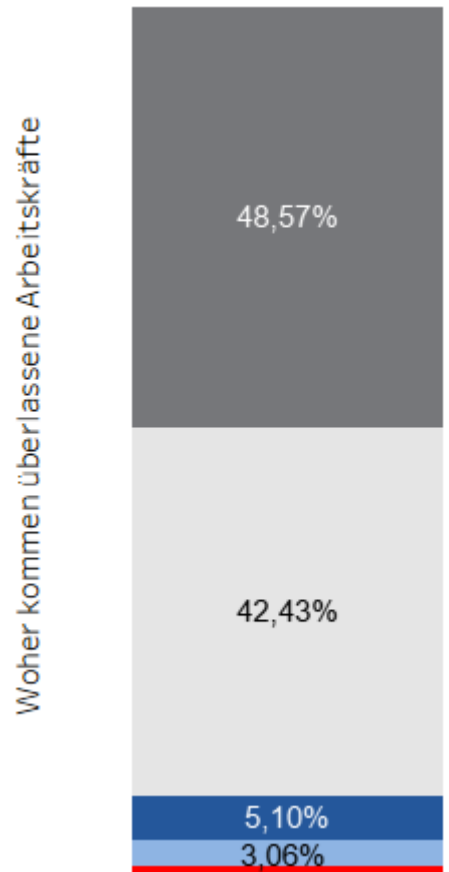
- **Neuausrichtung von Stellenanzeigen und Profilen:** Fokus auf Kompetenzen statt auf Jobtitel und Abschlüsse.
- **Effizientes Skill-Matching:** Präzise Zuordnung von Fähigkeiten für optimale Besetzungen.
- **Mehr Effizienz:** Schneller zu den passenden Kandidat:innen mit reduziertem Aufwand.



Zeitarbeit als Sprungbrett für langfristige und flexible Erwerbstätigkeit

Karriereanalyse Zeitarbeit 2023 in Österreich

Wege in Zeitarbeit 2023

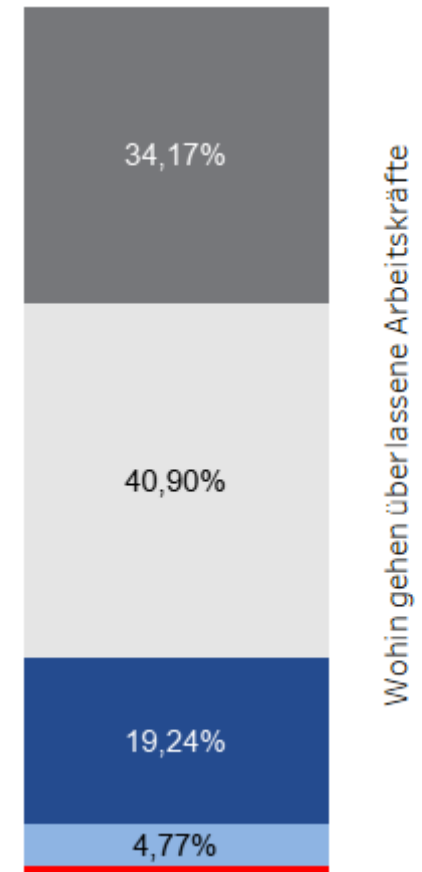


Statusmeldungen 2023



- Arbeitslos
- OLF
- Unselbständige Beschäftigung
- Zeitarbeit
- Selbständige Beschäftigung

Wege aus der Zeitarbeit 2023



Statusmeldungen 2023

Es gibt keine einfachen Lösungen

Wie kann die Lücke am Arbeitsmarkt geschlossen werden?

- Längere Arbeitszeiten (Bsp. Griechenland, Pensionsantritt, 41-h-Woche)
 - Förderung der Zuwanderung qualifizierter Arbeitskräfte
 - Effizienzsteigerung durch Digitalisierung, Automatisierung, KI & Robotik
 - Höhere Löhne – Lohnnebenkosten senken
 - Umschulung/Strukturmaßnahmen
 - Erhöhung des Personaleinsatzes durch Skill-Matching
-
- Jeder dieser Punkte hat Teilmaßnahmen und es ist ein intelligenter Mix, der einen Unterschied macht und politisch umsetzbar ist.